

HR Outsourcing Services

**Take your business to
the next level!**



2act.gr



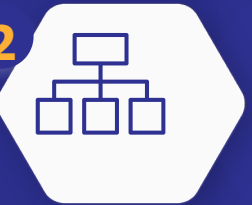
Outsourcing HR Services

1



Στελέχωση - Προσέλκυση & Επιλογή

2



Οργάνωση & Δομή Ανθρώπινου Δυναμικού

3



Αξιολόγηση της Απόδοσης των Εργαζομένων

4



Παρακίνηση Εργαζομένων - Αμοιβές & Παροχές

5



Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού



Εξωτερικός HR Director

1



Υπηρεσία ανάλογη των αναγκών σας

Προσαρμόζουμε την υπηρεσία στις ανάγκες της επιχείρησής σας ανάλογα με το μέγεθος και τις ιδιαιτερότητές σας

2



Κόστος στα μέτρα των δυνατοτήτων σας

Αποκτάτε πρόσβαση σε υπηρεσίες υψηλού επιπέδου με κόστος στα μέτρα σας

3



Πρόσβαση σε εξειδικευμένα στελέχη

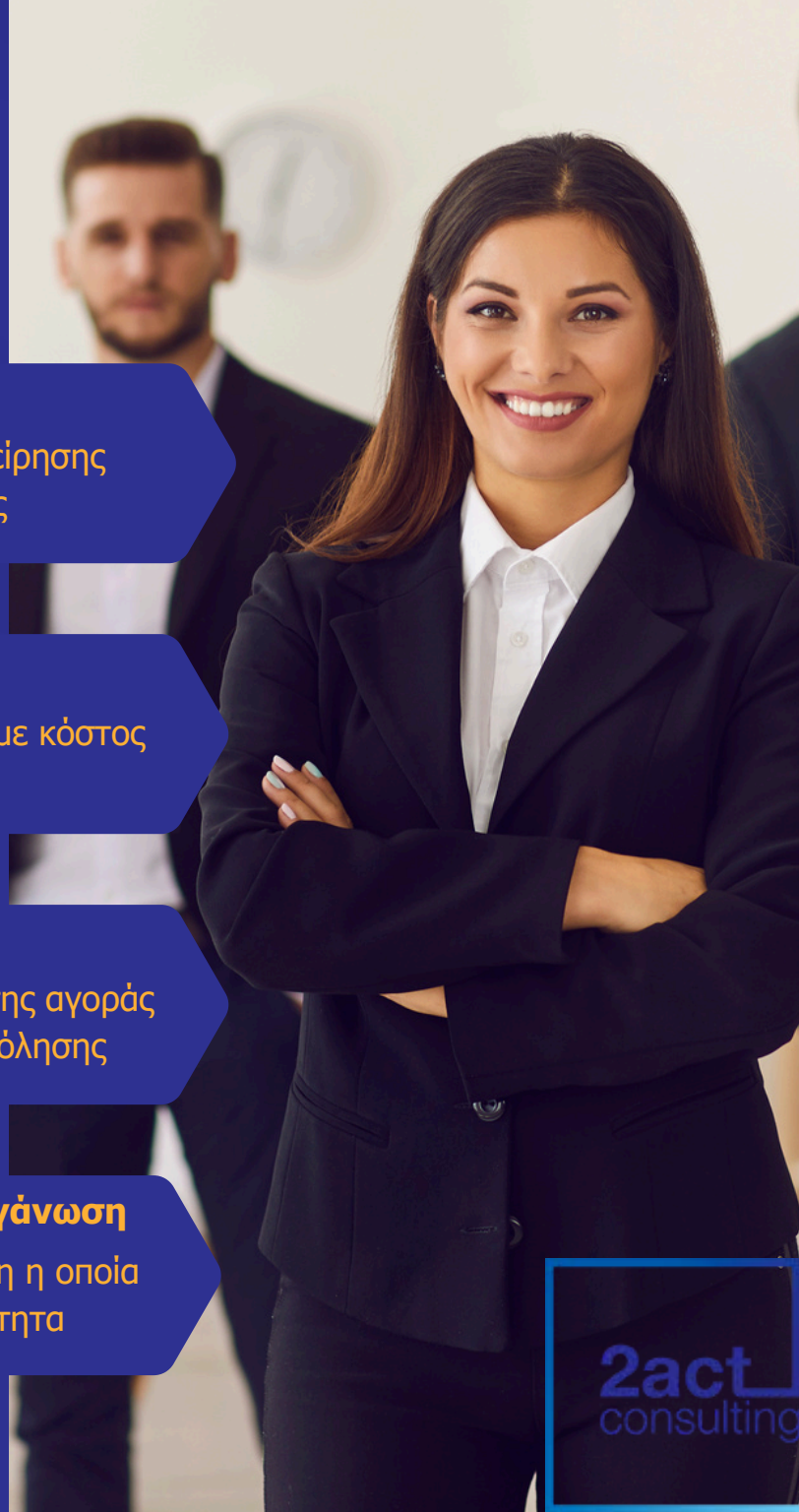
Συνεργάζεστε με έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη της αγοράς χωρίς να επιβαρύνετε τα κόστη μιας full time απασχόλησης

4



Ορατά αποτελέσματα στην Διοίκηση & την Οργάνωση

Δείτε την επιχείρησή σας να αποκτά δομή & οργάνωση η οποία προάγει την αποτελεσματικότητα και την παραγωγικότητα



Εξεύρεση Προσωπικού - Επιλογή & Στελέχωση

1



Δημιουργία προφίλ θέσης

Επαγγελματική αποτύπωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων της θέσης εργασίας που χρειάζεται να καλυφθεί

2



Δημοσίευση στα κατάλληλα κανάλια

Ανάλογα με τη θέση υπάρχει και το κατάλληλο κανάλι δημοσίευσης

3



Επιλογή βιογραφικών & διεξαγωγή συνεντεύξεων

Εξοικονομείστε το χρόνο που χάνετε στην επιλογή των βιογραφικών και στη διεξαγωγή συνεντεύξεων

4



Αξιολόγηση Υποψηφίων και τελική επιλογή

Δείτε τους αξιολογημένους υποψηφίους για την τελική επιλογή



Οργάνωση Εταιρίας - Δομή Αν. Δυναμικού

1



Αποτύπωση της υπάρχουσας δομής των τμημάτων της εταιρίας

Εντοπισμός των θετικών και αρνητικών σημείων στη δομή της εταιρίας

2



Δημιουργία Οργανογράμματος Εταιρίας

Βελτιστοποίηση της κατανομής ανθρώπινου δυναμικού

3



Περιγραφή των θέσεων εργασίας

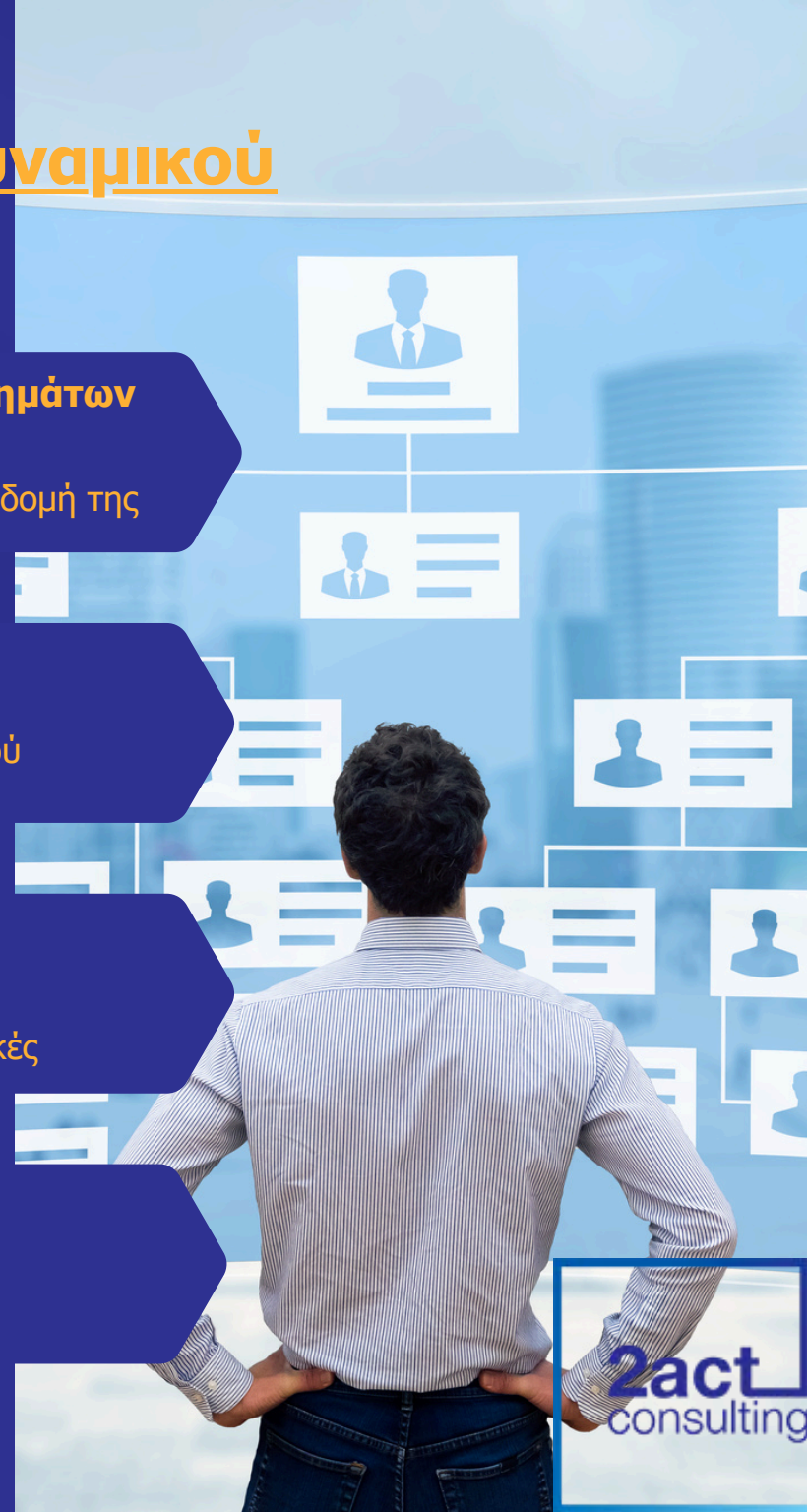
Καταγραφή δεξιοτήτων και ικανοτήτων κάθε θέσης - υπευθυνότητα - αρμοδιότητα - καθήκοντα - προοπτικές

4



Εγχειρίδιο διαδικασιών λειτουργίας

Βελτιστοποίηση των διαδικασιών, αύξηση της αποτελεσματικότητας



Αξιολόγηση της Απόδοσης Εργαζομένων



1 **Επιλογή του κατάλληλου συστήματος αξιολόγησης**

Λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της επιχείρησης επιλέγουμε το κατάλληλο για αυτήν εργαλείο



2 **Δημιουργία ποσοτικών ποιοτικών κριτηρίων απόδοσης**

Δημιουργούμε τα κατάλληλα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης



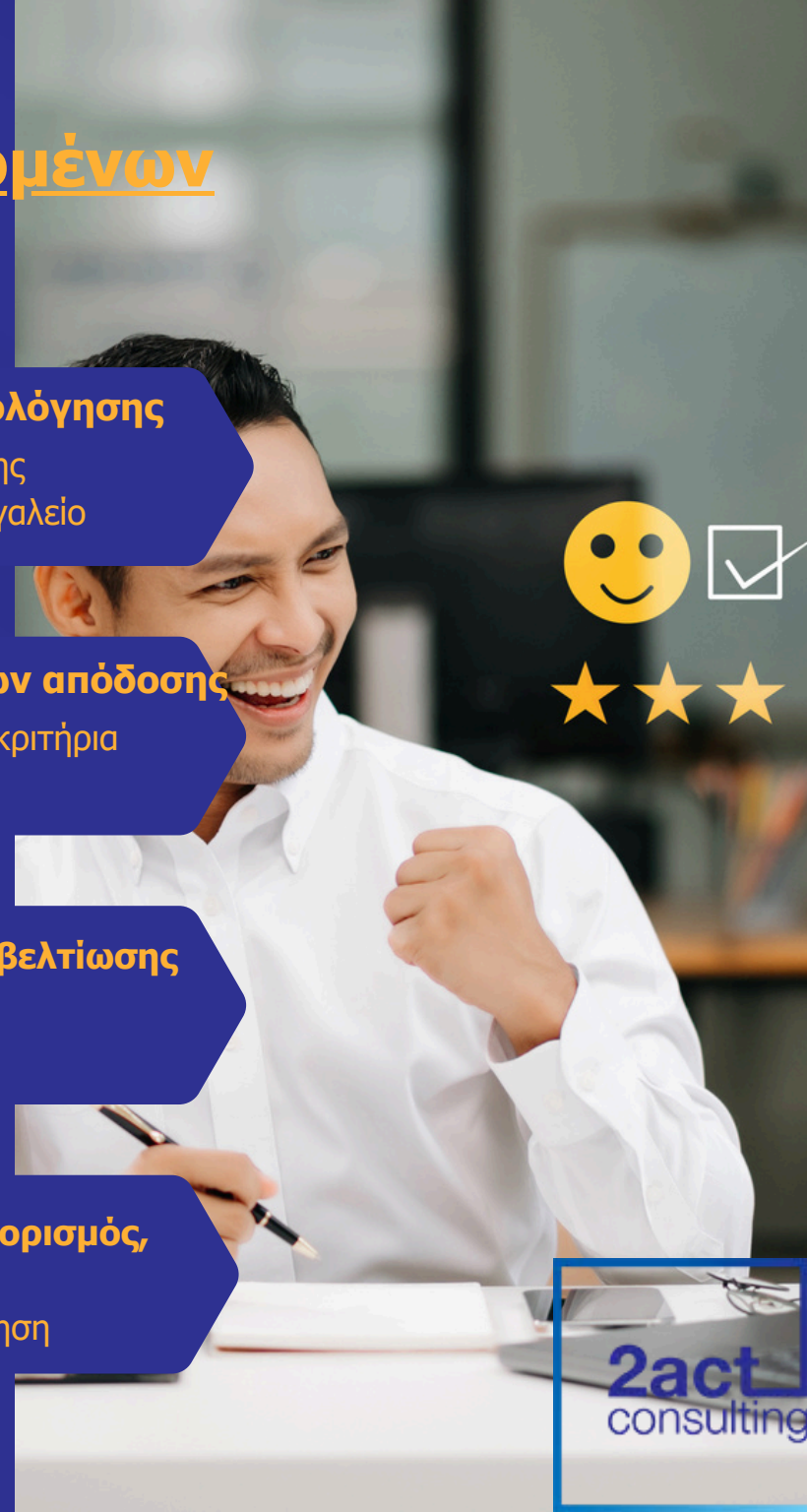
3 **Καταγραφή των αποτελεσμάτων & αναγκών βελτίωσης**

Αντικειμενική αξιολόγηση και καταγραφή των αποτελεσμάτων



4 **Feedback, επιβράβευση [ή όχι], επαναπροσδιορισμός, στοχοθέτηση**

Ανατροφοδότηση, εκπαιδευτικές ανάγκες, στοχοθέτηση



Παρακίνηση Εργαζομένων - Σύστημα Αμοιβών & Παροχών

1



Ανάλυση αναγκών & Σχεδιασμός Συστήματος

Καθορισμός των στόχων του συστήματος, καθορισμός των παροχών που θα προσφερθούν

2



Ανάπτυξη του Συστήματος

Δημιουργία πολιτικών - Καθορισμός παροχών - Ανάπτυξη διαδικασιών

3



Εφαρμογή αλλαγών και Εκπαίδευση εργαζομένων

Εκτέλεση των αλλαγών, εκπαίδευση των εργαζομένων για τις νέες πολιτικές αμοιβών

4



Αξιολόγηση και Προσαρμογή

Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος και των αντιδράσεων των εργαζομένων



Εκπαίδευση Εργαζομένων - Εξατομικευμένα Προγράμματα

1



Ανάλυση εκπαιδευτικών αναγκών

Συλλογή πληροφοριών σχετικά με τις ανάγκες εκπαίδευσης εντός της επιχείρησης.

2



Καθορισμός στόχων και σχεδιασμός εκπαίδευσης

Ορισμός συγκεκριμένων στόχων. Σχεδιασμός των περιεχομένων, των μεθόδων διδασκαλίας και του χρονοδιαγράμματος.

3



Εφαρμογή του εκπαιδευτικού προγράμματος

Πραγματοποίηση των εκπαιδευτικών σεμιναρίων

4



Αξιολόγηση

Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του προγράμματος εκπαίδευσης



Thank You

For Your Attention

Contact Us:



2act.gr



[21 0360 0532](tel:2103600532)

